

СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа компаний «Норильский никель» — это крупнейшая мировая горно-металлургическая компания, играющая важную роль в экономике России. В силу своего географического положения и финансовых показателей Компания оказывает значительное влияние на социальную и экономическую жизнь регионов, в которых ведет свою деятельность. Поскольку основная часть предприятий «Норникеля» расположена в моногородах, Компания заинтересована в поддержании на их территории благоприятной социальной обстановки и комфортной городской среды, открывающей для сотрудников Компании и членов их семей широкие возможности для творчества и самореализации.

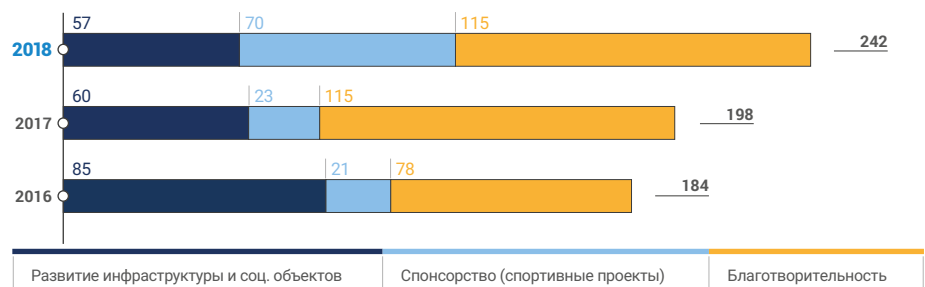
Главным принципом осуществления такого взаимодействия является партнерство, предусматривающее совместное участие всех заинтересованных

сторон в разработке и осуществлении социальных программ на основе баланса интересов, сотрудничества и социального консенсуса.

Непростые климатические условия, в которых приходится жить и трудиться сотрудникам Компании, географическая изолированность ее основных

производственных комплексов, усиливающаяся конкуренция за трудовые ресурсы в отрасли — все это требует от «Норникеля», чтобы проводимая им социальная политика отличалась высокой эффективностью, была сфокусирована на человеке и способствовала привлекательности Компании как работодателя.

Расходы на социальные проекты и благотворительность¹ (млн долл. США)



¹ Без учета социальных программ для персонала.

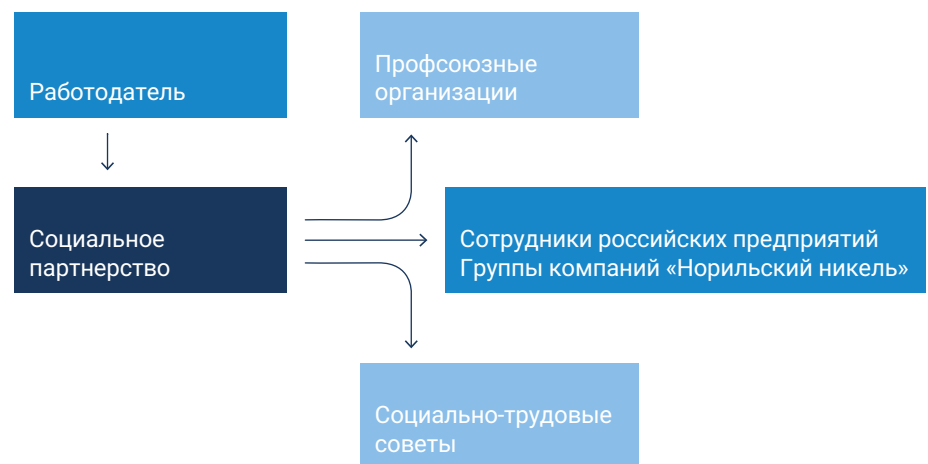
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На предприятиях Группы компаний «Норильский никель» действует система социального партнерства, направленная на согласование интересов сотрудников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Компания исполняет все взятые обязательства в рамках Трудового кодекса Российской Федерации, коллективных договоров предприятий и совместных решений.

Интересы сотрудников в регулировании трудовых отношений представляют профсоюзные организации и социально-трудовые советы.

Схема системы социального партнерства



Интересы сотрудников в регулировании трудовых отношений представляют **профсоюзные организации и социально- трудовые советы**

Профсоюзные организации

В профсоюзных организациях на конец 2018 года состояло 10,8% сотрудников российских предприятий Группы.

Профсоюзные организации сотрудников предприятий, расположенных в Норильске и на Таймыре, объединены в профсоюзную организацию сотрудников Компании и ее дочерних структур. Профсоюзные организации сотрудников предприятий, расположенных в Мурманской области, объединены двумя вышестоящими профсоюзными организациями: территориальной профсоюзной организацией сотрудников Кольской ГМК и ее дочерних предприятий и первичной профсоюзной организацией Кольской ГМК.

Профсоюзные организации сотрудников Компании и ее дочерних структур, таких как Кольская ГМК, Быстринский ГОК, авиакомпания «НордСтар» и ООО «Санаторий «Заполярье», являются членами Межрегиональной общественной организации — профсоюза сотрудников ПАО «ГМК «Норильский никель». В отчетном году взаимоотношения между работодателем и межрегиональной профсоюзной организацией строились в рамках подписанного в 2014 году соглашения о социальном партнерстве, которое регулирует порядок и организацию совместной деятельности, направленной на обеспечение стабильной работы предприятий в целях повышения производственно-экономической эффективности их деятельности, достижения достойного уровня жизни сотрудников, создания безопасных условий труда, охраны здоровья и совершенствования системы социальных гарантий сотрудников.

Профсоюзные организации предприятий транспортно-логистического комплекса входят в Енисейскую бассейновую профсоюзную организацию сотрудников водного транспорта России, расположенную в Красноярске.

Социально-трудовые советы

На предприятиях, расположенных на территории Таймырского полуострова и Мурманской области, с 2006 года действуют социально-трудовые советы. Они представляют интересы сотрудников, которые не являются членами профсоюзных организаций. Председатели советов трудовых коллективов объединены в Социально-трудовой совет ПАО «ГМК «Норильский никель» и Социально-трудовой совет Кольской ГМК.

Приемные по производственным и социально-трудовым вопросам

Наряду со Службой корпоративного доверия в Группе с 2003 года функционируют приемные по производственным и социально-трудовым вопросам. Основные функции приемных — реагирование на обращения, контроль их рассмотрения, оперативное разрешение конфликтных ситуаций. Приемные осуществляют регулярный мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах, что позволяет оперативно принимать необходимые меры по решению возникающих проблем. В 2018 году на предприятиях Группы на территории Норильского промышленного района действовали 24 приемные, в которые поступило около 52 тыс. обращений. Из них 78% — от сотрудников, 21% — от бывших сотрудников, 1% — обращения граждан. Основная тематика обращений — социально-бытовые (72,5% обращений) и правовые вопросы (26%).

На предприятиях Группы также созданы комиссии по коллективному договору, комиссии по трудовым спорам, комиссии/комитеты по социальным выплатам, комиссии по социальному страхованию, комиссии/комитеты по охране труда, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и т. д.

Коллективные договоры

В 2018 году в Группе заключен 21 коллективный договор, в том числе на двух предприятиях коллективные договоры были заключены впервые.

В целях дальнейшего совершенствования работы по развитию социального партнерства в сфере труда в Группе в 2018 году подготовлены методические рекомендации по разработке и заключению коллективных договоров. Коллективные договоры российских предприятий Группы соответствуют требованиям действующего законодательства и в достаточной мере отвечают ожиданиям сотрудников.

В отчетном году конфликтов в сфере социально-трудовых отношений не зафиксировано.

11%

сотрудников

российских предприятий Группы состояли в профсоюзных организациях на конец 2018 года

78%

доля сотрудников, представленных в социально-трудовых советах (всего по Группе в 2018 году)

81%

доля сотрудников, охваченных коллективным договором (в 2018 году)¹

¹ Включая предприятия, где нет коллективного договора, но приняты локальные нормативные акты, на которые распространяется действие коллективного договора ПАО «ГМК «Норильский никель», с учетом зарубежных предприятий.